Accord d'entreprise

Ce Lundi 28 Novembre nous avons été reçus par la Direction afin d'être informé sur les futures négociations à venir (accord d'entreprise et nouveau projet de restructuration) qui seront cruciaux pour l'avenir de l'ensemble des salariés, employés, agents de maitrise ou Cadres.

Accord d'entreprise :

Les premières réunions de négociations sur l'accord d'entreprise devraient reprendre en janvier 2017 dans un climat social qui risque d'être très tendu et visiblement pas qu'avec la direction mais avec aussi d'autres OS, en l'occurrence la CGT ECR qui réitère comme lors de la réunion de négociation du jeudi 23 Juin, leurs provocations en ramenant les conflits des fédérations nationale à l'échelle d'ECR.

AUSSI EST-IL IMPORTANT DE RÉTABLIR AUJOURD'HUI QUELQUES VÉRITÉS !

Chez nous (ECR) : Quelles sont les vraies raisons de leur appel à la mobilisation du printemps dernier ?

FO ECR et la CGT ECR tentent de surfer sur la vague de la contestation que leurs centrales nationales entretiennent pour se racheter une réputation et une crédibilité chez nous !

A savoir : Lors d'une négociation pour la nouvelle CCN, la Fédération CGT a dénigré les EF privées et a fait part de son mépris envers elles, notamment en disant ***« L'entreprise historique, on est 150000 et les EF privées vous êtes 5000 ».***

Alors que CGT et FO clament haut et fort qu'elles « négocient » une Convention Collective Nationale de haut niveau », leur seul but, *dans le Ferroviaire*, est de démanteler les Entreprises privées.

Le décret socle puis la nouvelle CCN résultent du RH00077 notamment les temps trajet à 50% et les heures supplémentaires lissées qui en sont tout droit sorties.

Le RH00077 n'est pas adapté à notre mode de fonctionnement, et pour cause, il délivre que des compensations en temps, normale ils peuvent se le permettre ils sont 150000 alors que chez nous nous il y a que des compensations en argent vue que nous somme environ 1200.

Pour la CGT ECR la nouvelle CCN n'est pas un exemple mais ils se sont mobilisés pour obtenir le RH00077. Où se situe la cohérence ??????

L'UNSA ECR n'a jamais demandé le RH00077 ! L'UNSA ECR est totalement autonome, ce qui fait notre force !

Pourquoi CGT et FO ont-elles continué à appeler à la mobilisation puisqu'elles avaient déjà obtenu le maintien de leur RH00077 (si cher à la CGT ECR et FO ECR) avant l'ouverture à la signature de la nouvelle CCN ?

Pourquoi CGT, majoritaire à la SNCF, et FO n'ont-elles pas dénoncé la nouvelle CCN ?

Tout simplement parce qu'elles anticipent l'ouverture à la concurrence en 2020/2023 pour les Voyageurs et ne veulent pas qu'on soit compétitif.

Chez nous (ECR) : La CGT ECR n'a pas participé aux commissions mixtes paritaires (Négociation de la CCN au national) car elle n'était pas invitée par sa Fédération.

Chez nous (ECR) : Les salariés invités aux négociations par FO ECR et la CGT ECR sont toujours les mêmes.

Auraient-elles des choses à cacher pour ne pas en changer ? Les membres de leur délégation craignent-ils que leur attitude pro-direction ne soit dévoilée ? Ou craignent-ils que leurs invités s'aperçoivent de leurs manques d'investissement ?

Pour exemple lors d'une réunion de négociation concernant le protocole congés, ils sont arrivés les mains vide seule l'UNSA ECR et la CFDT ECR ont présenté un texte et des revendications à la Direction et l'ont fait remarquer en début de séance.

Chez nous (ECR) : La CGT ECR et FO ECR ne sont pas majoritaires.

CGT ECR représente 14.69% des voix ; FO ECR en représente 13.65%. A elles deux réunies, elles ne seront jamais en mesure de valider un accord *(puisqu'il faut 30% des voix minimum)* et d'en dénoncer un autre (*puisqu'il faut 50% des voix minimum).*

Ce qui veut dire qu'ils n'ont aucun pouvoir de décision, contrairement à la CGT SNCF.

UNSA ECR (20%), CFDT ECR (30%), CFTC (12,76%) peuvent, à eux trois, valider les accords ou les dénoncer.

Pour exemple le protocol conges, meme s'il était entièrement le fruit d'un travail de l'UNSA ECR, CFDT ECR et CFTC ECR, nous avons refusé de le signer car il augmente l'impossibilité d'obtenir les 2 jours de congé de fractionnement et qui ne stipule pas la négociation effectuer par l'UNSA sur la gestion des RF qui nous permettrait tant de régler une bonne fois pour toute les problèmes de CP et RF

Autre preuve qu'ils ne maitrisent pas l'ensemble des sujets ils ont signé un texte comprenant des erreurs qu'ils n'ont pas su relever, notamment dans la partie D. Sur le solde des congés payés au 1er janvier en effet, il est stipulé :

« Les délégués du personnel seront informés sur les soldes de congés lors du mois de novembre et consulté sur la façon de liquider les droits à congés avant le 31 octobre. »

Chez nous (ECR) : **La CGT ECR ne signe pas l'accord NAO 2013**

Où il est stipulé « *Si le temps de travail effectif de la semaine est égal ou supérieur à 35 heures, jusqu'à 35 heures, le salarié perçoit sa rémunération de base. Au-delà de 35 heures, les heures correspondant à du temps de travail effectif seront rémunérées en heures supplémentaires.* » ce qui va nous permettre de défendre les heures supplémentaires au-delà de la 35éme heures au lieu de se raccrocher à un accord 2008 qui pour l'instant n'est pas reconnu par la direction.

Nous allons entamer une procédure avec nos avocats auprès de la DIRECCT pour faire reconnaitre nos droits TTE à 100% pour les trajets en taxi ou en voyageur etc…

Souvent silencieux mais pas INACTIF CONTRAIREMENT A EUX !!!!

FO ECR et la CGT ECR ont tenté et tente encore de saboter les négociations

L'UNSA ECR a aujourd'hui l'occasion de négocier l'accord d'entreprise

Qui peut permettre de voir les conditions de travail de la CCN à la hausse.

Pour l'UNSA ECR, LE VRAI COMBAT COMMENCE MAINTENANT !

Nous pouvons être décisifs.

NOTRE AVENIR SE JOUE EN CE MOMENT.

La délégation UNSA ECR assumera tout ce qu'elle dit et fera elle-même tout ce qu'elle demande aux autres salariés de faire.

FORCE & HONNEUR !!!

Pour en savoir plus !

Vos Délégués Syndicaux UNSA

M. TBATOU Rafik unsa.ec@gmail.com

M. BENISID Samer samer.benisid@deutschebahn.com

Retrouvez cette information, et les plus anciennes, sur unsaferroviairebfc.fr page ECR

UNSA 100% GAGNANT ! Ferroviaire

Responsabilité
Dialogue
Efficacité

UNSA Euro Cargo Rail

AUTO nome

plus qu'un syndicat...

Posi tif

effi CACE

UNSa ferroviaire